

DICHIARAZIONE DELLA POLITICA PER LA SICUREZZA DEL SITO

TERRE CEVICO S.C.A. riconosce l'importanza di proteggere i prodotti lavorati da qualsiasi attacco doloso di sabotaggio che potrebbe compromettere la sicurezza e la salubrità degli stessi all'interno dei propri siti ed in tutta la catena di approvvigionamento.

Per garantire la sicurezza del prodotto l'azienda ha implementato un Sistema di Gestione Qualità (SGQ) conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015, mantiene operativo un piano H.A.C.C.P., applica un piano di tutela alimentare Food Defense, gestisce un sistema per la sicurezza del sito basato sui principi SCS (Walmart) ed è conforme agli standards di sicurezza alimentare BRC GSFS e IFS Food. I siti di TERRE CEVICO S.C.A. sono inoltre certificati, per quanto attiene agli aspetti etici e di sostenibilità, secondo lo standard Equalitas (OS) e rispondono ai principi etici SEDEX (SMETA 4p) ed amfori-BSCI. Inoltre i dipendenti di TERRE CEVICO S.C.A. sono stati formati ed informati circa le possibili minacce e le adeguate azioni da intraprendere per prevenirle.

TERRE CEVICO S.C.A. si impegna a:

- applicare, far applicare e aggiornare (almeno annualmente) il manuale del sistema di gestione della sicurezza del sito produttivo e le relative procedure ed istruzioni operative;
- mantenere adeguati i mezzi, gli strumenti e le competenze individuali alle esigenze del SGQ, del piano H.A.C.C.P. e del piano Food Defense, implementando strutture, tecnologie ed impianti di lavorazione sempre più aggiornati, curando inoltre la formazione e l'aggiornamento professionale continuo, nonché valorizzando il rispetto delle tematiche inerenti la tutela del lavoro e la consapevolezza che ogni fase di ciascun processo è un fattore determinante per la qualità dei prodotti realizzati e dei servizi forniti ai clienti;
- identificare i pericoli, i punti critici di controllo e ad implementare tempestivamente efficaci misure di controllo e monitoraggio;
- validare almeno una volta all'anno il piano food defense svolgendo un test di intrusione o similare;
- mantenere in buono stato di integrità le recinzioni, le porte, i portoni, le finestre, i cancelli e mantenere funzionante (e dove necessario implementare) il sistema di allarme, di videosorveglianza e di accesso ai locali con tag elettronico;
- formare i dipendenti sull'importanza del riconoscimento, e sulla successiva identificazione, delle persone sconosciute presenti all'interno del perimetro aziendale, sul riconoscere danni, manomissioni, forzature agli elementi dello stabilimento. Il personale esterno che accede in stabilimento viene registrato ed identificato prima di accedere ai locali aziendali.
- prestare la massima attenzione durante l'attività di carico – scarico di container e di altri automezzi, al fine di poter individuare danni, o non conformità, riguardanti i container, i rimorchi, e comunque i mezzi di trasporto, nonché i sigilli, il prodotto trasportato, ecc.;
- assumere personale competente seguendo la procedura interna delle assunzioni ed affidare lavori ad appaltatori qualificati e regolarmente contrattualizzati, che rispettino i requisiti tecnico-professionali;
- stabilire un rapporto di collaborazione, trasparenza e fiducia con i collaboratori esterni, compresi autisti e vettori, al fine di evitare ritorsioni, o comportamenti dolosi, che potrebbero compromettere la sicurezza del sito e del prodotto;
- sviluppare e migliorare continuamente i processi aziendali in grado di fornire prodotti alimentari sicuri attraverso un sistema di gestione della sicurezza alimentare efficiente, efficace ed adeguato.
- stabilire un clima di collaborazione interna, allo scopo di mantenere un ambiente di lavoro che, nel rispetto di un comportamento etico e socialmente responsabile, coinvolga il personale in merito ai temi sopra descritti ed eviti azioni pericolose, o dolose, al fine di evitare ritorsioni da parte di dipendenti, o ex-dipendenti, insoddisfatti. A tal fine l'azienda promuove e riconosce il valore della libertà di associazione sindacale, promuove ad ogni livello la consultazione dei lavoratori e mantiene relazioni di fattiva e piena collaborazione con le loro rappresentanze elette (RSU);
- comunicare, implementare e mantenere questa politica a tutti i livelli dell'azienda.

La Direzione, per mezzo di un riesame periodico, verifica il raggiungimento degli obiettivi e valuta la situazione relativa alla sicurezza della catena alimentare e agli aspetti etici, definendo l'implementazione di nuovi obiettivi di miglioramento e/o di azioni necessarie.

Essa inoltre si impegna ad assicurare la disponibilità di tutte le risorse occorrenti per implementare, mantenere e migliorare tutti i processi riguardanti il SGQ, nonché tutti quelli relativi all'igiene, al piano per la sicurezza alimentare ed alla gestione della sicurezza del sito.

Lugo, 20.04.2026



TERRE CEVICO S.C.A.
Il Legale/Rappresentante
Franco Dorati

Terre Cevico - Soc. Coop. Agricola

Sede legale - Via Fiumazzo 72 - 48022 Lugo (RA) - Italy
Reg. Imprese RA - CF P.IVA IT00072240393
R.E.A. R.A. 50600 Albo delle società cooperative
a mutualità prevalente n° A104261 CATEGORIA
Coca ve di Conferimento Prodotti Agricoli

Sede amministrativa:

Via Fiumazzo 72 - 48022 Lugo (RA) - Italy
Tel +39 0545 284 711 - Fax +39 0545 264 931
PEC: cevico@kgalmail.it - www.terrecevico.com

Stabilimenti di vinificazione:

Alfonsine (RA) Via Stroppata 7 - Tel +39 0544 989601
Bagnacavallo (RA) Via Sin C Naviglio 24 A - Tel +39 0545 64063
Fusignano (RA) Via Fornace 49 - Tel +39 0545 50138
Mazzalombarda (RA) Via N Baldini 56 - Tel +39 0545 81501
Voltana (RA) Via Pastorella 55 - Tel +39 0545 72839
Filetto (RA) Via Ramona 28 - Tel +39 0544 568646
S. Alberto (RA) Via D. Guemini 295 - Tel +39 0544 528132

Stabilimenti di produzione:

Via Fiumazzo 72
48022 Lugo (RA) - Italy
Tel +39 0545 284 711
Fax +39 0545 264 931

Via G. Vassura 19
47121 Forlì (FC) - Italy
Tel +39 0543 473 300
Fax +39 0543 473 723