

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

IMPEGNI E VALORI CONDIVISI

TERRE CEVICO riconosce il valore di ogni persona e considera le differenze un fattore di arricchimento e di crescita per la Cooperativa e per la Società in generale. Per questi motivi:

- si impegna a garantire un ambiente di lavoro aperto, inclusivo e stimolante, nel quale ognuno possa esprimere il proprio potenziale
- riconosce e rispetta i diritti fondamentali delle persone e si oppone fermamente a qualsiasi forma di discriminazione e non inclusione basata sul genere, sul sesso e orientamento sessuale, così come, più in generale, su opinioni, orientamento politico, fede, religione, nazionalità, etnia, età, stato coniugale, condizioni di disabilità, aspetto fisico, condizione economica e sociale
- chiede a tutto il personale di impegnarsi attivamente per rispettare i principi, gli indirizzi e gli impegni espressi nella presente Politica; analogo approccio viene caldeggiato da parte di tutte le parti interessate (es. collaboratori, fornitori) che entrano in relazione con la nostra Cooperativa.

La Politica per la Parità di Genere e l'Inclusione fa riferimento e integra i seguenti documenti già in vigore:

- Codice Etico
- Politica Etica e di Sostenibilità
- Regolamento Aziendale

TERRE CEVICO si impegna a fornire le risorse necessarie per la concreta applicazione della presente Politica e per lo sviluppo di iniziative per la promozione della Parità di Genere all'interno e all'esterno della Cooperativa.

LE PERSONE IN TERRE CEVICO

Valutiamo le persone che lavorano con noi unicamente sulla base delle loro competenze e del loro impegno, a partire dalla ricerca e selezione e in ogni fase della vita in TERRE CEVICO, fino alla cessazione del rapporto di lavoro; a questo proposito, abbiamo predisposto procedure e processi con l'obiettivo di rendere neutrali e inclusivi in particolare i processi di:

Ricerca, selezione e assunzione

TERRE CEVICO assicura la neutralità dei processi di ricerca e selezione rispetto al genere e ad ogni altra caratteristica della persona, convinta che le diversità facilitino la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee e soluzioni. Per questi motivi ha adottato procedure fondate su criteri di merito e, pur nel contesto di un settore tradizionale, promuove il bilanciamento del proprio organico in termini di genere, assicurando, tra l'altro, che le persone coinvolte nei processi di ricerca e selezione ricevano un'adeguata formazione legata ai principi della parità di genere e alla consapevolezza sugli stereotipi che possono impattare negativamente in questi processi.

Retribuzioni, carriere e valutazione delle prestazioni

Ci impegniamo a riconoscere a tutto il personale retribuzioni coerenti con il Ruolo rivestito nell'Organizzazione, garantendo uguale remunerazione tra uomini e donne, per mansione e pari livello, individuando e comunicando le prassi adottate al fine di rendere indipendente l'inquadramento contrattuale e la retribuzione, fissa e variabile, da fattori discriminatori.

La Cooperativa applica processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori, creando piani di sviluppo senza discriminazioni di genere, promuovendo un'attenzione e una cultura basate sulla meritocrazia.

Riteniamo inoltre importante perseguire una prospettiva di bilanciamento di genere anche nelle posizioni di leadership, favorendo innanzitutto la crescita interna delle risorse.

Terre Cevico - Soc. Coop. Agricola

Sede legale: Via Farnazzo, 72 - 48022 Lugo (RA) - Italy
Reg. Imprese RA - CF - P.IVA IT06072240390
R.E.A. RA.50563 Albo delle società cooperative
la mutualità prevalente n° A/04261 CATEGORIA:
Coop. per lo Sviluppo Prodotti Agricoli

Sede amministrativa:

Via Farnazzo, 72 - 48022 Lugo (RA) - Italy
Tel. +39 0545 284 711 - Fax +39 0545 294 931
PEC: cevico@legalmail.it - www.terrecevico.com

Stabilimenti di vinificazione:

Alfonse (RA) Via Stoppa, 7 - Tel. +39 0544 809501
Bagnacavallo (RA) Via San O' Naviglio, 24/A - Tel. +39 0545 64063
Fusignano (RA) Via Fornace, 49 - Tel. +39 0545 80138
Massalombarda (RA) Via N. Baldini, 58 - Tel. +39 0545 81801
Voltana (RA) Via Pastorella, 65 - Tel. +39 0545 72539
Filetto (RA) Via Ramona, 28 - Tel. +39 0544 568646
S. Alberto (RA) Via O. Guenini, 285 - Tel. +39 0544 628132

Stabilimenti di produzione:

Via Farnazzo, 72
48022 Lugo (RA) - Italy
Tel. +39 0545 284 711
Fax +39 0545 294 931

Via G. Vignola, 16
47121 Forlì (FC) - Italy
Tel. +39 0543 473 200
Fax +39 0543 473 723

Accesso alla formazione e sviluppo professionale

TERRE CEVICO presta attenzione affinché le iniziative di istruzione, addestramento, formazione e informazione siano accessibili a tutto il personale, organizzando gli eventi in date, orari e modalità idonee a garantire a tutti/e la possibilità di partecipare. L'azienda favorisce inoltre la partecipazione delle collaboratrici a corsi professionalizzanti, di taglio manageriale e di sviluppo di soft skills, al fine di agevolare il percorso di crescita professionale.

Tutela della genitorialità e conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa

Ci impegniamo ad adottare e comunicare a tutto il personale iniziative specifiche per favorire la piena fruizione dei congedi parentali e per conciliare al meglio i tempi di vita personale e lavorativa, affinché la genitorialità sia parte integrante di un percorso di crescita e realizzazione personale e professionale.

A questo proposito, garantiamo nei termini di legge la protezione del posto di lavoro, il mantenimento del livello retributivo e di eventuali benefit al rientro dalla maternità, così come l'impegno a curare la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità.

Attuiamo meccanismi di informazione finalizzati a supportare i/le dipendenti al loro rientro da un congedo genitoriale tramite apposito colloquio.

Includiamo, nell'ambito del programma di Welfare aziendale, iniziative specifiche per supportare i/le dipendenti nelle loro attività genitoriali e di care giver.

PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA)

TERRE CEVICO, in conformità con il proprio Codice Etico, esprime tolleranza zero rispetto ad ogni forma di molestia, mobbing, bullismo, discriminazione, e si impegna, attraverso la comunicazione e la formazione, ad incrementare il livello di conoscenza e consapevolezza rispetto a questi temi, mettendo a disposizione strumenti adeguati al fine di segnalare eventi, anche in forma anonima, garantendo che essi saranno affrontati tempestivamente da parte dell'azienda e dei suoi incaricati/e nelle modalità definite dalle procedure predisposte.

In particolare, si invita il personale ad utilizzare le mail boxes dislocate presso tutte le sedi, per segnalare episodi di discriminazione e molestie sul luogo di lavoro, così come per inoltrare suggerimenti e proposte per incrementare il livello di inclusione e garanzia di pari opportunità per tutte le collaboratrici e collaboratori.

Con riferimento al Codice Etico, si ricorda che è anche possibile far pervenire segnalazioni o reclami mediante il Canale Whistleblowing interno ex D. Lgs 24/2023, per la segnalazione di illeciti o di episodi di discriminazione, violenza o mobbing.

COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

Per dare forza, concretezza e visibilità ai nostri impegni, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in linea con i requisiti della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2002, e nominato il Comitato Guida per la Parità di Genere, al quale tutti possono rivolgersi per informazioni e proposte finalizzate a dare sempre più forza all'approccio inclusivo della Cooperativa.

POLITICHE PER LA COMUNICAZIONE

TERRE CEVICO si adopera affinché la comunicazione interna ed esterna, a prescindere dal mezzo utilizzato, sia inclusiva e libera da quegli stereotipi e unconscious bias che spesso caratterizzano il modo in cui le persone si relazionano, con particolare riferimento agli stereotipi di genere.

La Cooperativa richiede e favorisce, anche attraverso la formazione, una comunicazione gentile, inclusiva e rispettosa di tutte le differenze, in particolare quelle di genere, promuovendo un'immagine positiva di donne e ragazze, anche in ottica di empowerment femminile.

Per quanto possibile, in relazione alle competenze di volta in volta necessarie, favoriamo la partecipazione del personale femminile, in qualità di relatrici, ad eventi esterni, convegni e occasioni di promozione anche tecnico-scientifica della Cooperativa, dei suoi prodotti e dei suoi servizi.

Lugo, 15.10.2025