

POLITICA ETICA E DI SOSTENIBILITÀ

TERRE CEVICO promuove e attua una politica etica che intende assicurare, all'interno dei propri stabilimenti e per l'insieme delle attività aziendali, il rispetto delle vigenti disposizioni di legge nazionali e comunitarie in materia di gestione dei rapporti di lavoro, riconoscendo il valore dei contratti collettivi nazionali, degli accordi integrativi territoriali e aziendali, nonché di ogni altra forma di carattere normativo vigente; l'azienda riconosce inoltre gli accordi internazionali e le enunciazioni di principio, emanate da organizzazioni sovranazionali (ILO), in materia di diritto del lavoro e di trattamento e dignità della persona, nonché qualsiasi norma tendente ad assicurare la protezione dei diritti umani, quale ad esempio la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU – 10 dicembre 1948).

L'azienda garantisce la libertà di associazione sindacale secondo le modalità stabilite dallo "Statuto dei Lavoratori" (Legge n°300 del 20.05.1970 e successive modificazioni ed integrazioni) e dalle norme applicative ad esso collegate, come pure risultano garantite e riconosciute alle lavoratrici e ai lavoratori le pari opportunità di trattamento, senza alcuna differenziazione o discriminazione di genere, di carattere religioso, politico, razziale, sessuale, o di qualsiasi altra natura.

TERRE CEVICO si impegna, attraverso l'operato del proprio Consiglio di Amministrazione, della Presidenza, della Direzione e dei propri responsabili di funzione, a garantire la tutela dei dipendenti e dei collaboratori di ogni tipo, garantendo loro condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona; le relazioni di lavoro, a qualsiasi livello, devono avvenire con comportamenti corretti e cortesi evitando condotte non adeguate e che possano essere fonte di pressione psicologica, disagio, molestia e mobbing, in particolare nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Nelle politiche di selezione del personale TERRE CEVICO offre pari opportunità di lavoro, evitando qualsiasi differenziazione di genere e/o di altra natura, garantendo un trattamento equo basato su capacità e competenze individuali, assumendo le persone con regolare contratto di lavoro, in conformità alle leggi, ai contratti collettivi, agli accordi interni e alle normative e assicurando una retribuzione equa e coerente rispetto ai livelli stabiliti dalla contrattualistica vigente.

La società rende pubblicamente disponibile la presente politica, che sarà aggiornata annualmente, preferibilmente in occasione del Riesame della Direzione, con l'affissione presso i locali dell'azienda e la diffusione a tutte le parti interessate, attraverso il sito web aziendale. In particolare, l'azienda stabilisce il suo impegno a:

- rispettare, proteggere ed evitare la violazione dei diritti umani, incluso il divieto di traffico forzato, o vincolato, di esseri umani e la loro riduzione in schiavitù;
- non utilizzare e non favorire il lavoro minorile;
- non ricorrere a lavoro forzato, o obbligato, di nessun tipo;
- rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;
- rispettare il diritto di tutto il personale ad aderire alle organizzazioni sindacali;
- operare in coerenza con quanto stabilito dal codice etico aziendale e rispettare quanto disposto dal Modello Organizzativo e di Gestione attivato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a genere, etnia, religione, nazionalità, orientamento sessuale, stato di salute, età, appartenenza sindacale, opinioni politiche, responsabilità familiari, stato civile, ceto sociale, e qualsiasi altra condizione che potrebbe comportare l'esistenza di una discriminazione;
- non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal CCNL di settore;
- conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali interni;
- rispettare la corresponsione del salario minimo definito dal CCNL di settore;
- ridurre, quanto più possibile, i propri impatti ambientali e in genere il consumo di materie prime;
- qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto delle politiche etiche e di responsabilità sociale;
- non tollerare in alcun modo, e da parte di alcuno, qualsiasi comportamento legato a corruzione e attività fraudolente;
- garantire la sicurezza, la privacy e la protezione delle informazioni dei dati, anche laddove affidati a terzi.

Terre Cevico - Soc. Coop. Agricola

Sede legale: Via Fiumazzo, 72 - 48022 Lugo (RA) - Italy
Reg. Imprese RA - CF - P.IVA IT00072240393
R.E.A. RA - 50600 Albo delle società cooperative
a mutualità prevalente n° A104261 CATEGORIA
Coop. ve di Conferimento Prodotti Agricoli

Sede amministrativa:

Via Fiumazzo, 72 - 48022 Lugo (RA) - Italy
Tel +39 0545 284 711 - Fax +39 0545 284 931
PEC: cevico@legaimail.it - www.terrecevico.com

Stabilimenti di vinificazione:

Alfonaine (RA) Via Strappato, 7 - Tel +39 0544 869601
Bagnacavallo (RA) Via Sin. C. Naviglio, 24 A - Tel +39 0545 94063
Fusignano (RA) Via Fornace, 49 - Tel +39 0545 50138
Massalombarda (RA) Via N. Baldini, 56 - Tel +39 0545 81501
Voltana (RA) Via Pastorella, 55 - Tel +39 0545 72839
Filetto (RA) Via Ramona, 28 - Tel +39 0544 538646
S. Alberto (RA) Via O. Guarnini, 295 - Tel +39 0544 528132

Stabilimenti di produzione:

Via Fiumazzo, 72
48022 Lugo (RA) - Italy
Tel +39 0545 284 711
Fax +39 0545 284 931

Via G. Vassura, 19
47121 Forlì (FC) - Italy
Tel +39 0543 473 300
Fax +39 0543 473 723

TERRE CEVICO, al fine di migliorare e sviluppare la sensibilità nei confronti dei temi etici sopra indicati, ritiene opportuno adottare e implementare i requisiti stabiliti dal Codice di Condotta amfori-BSCI. Tale codice viene sottoscritto, per approvazione e accettazione, dal Legale Rappresentante dell'azienda e verrà comunicato ai fornitori principali e più significativi. TERRE CEVICO è inoltre iscritta alla piattaforma per la responsabilità etica e sociale SEDEX e la utilizza per condividere informazioni con clienti e fornitori, sottoponendosi annualmente, ad audit di verifica secondo i requisiti SMETA (4P).

L'azienda mantiene implementato lo standard di sostenibilità Equalitas SOPD – Modulo Organizzazione Sostenibile (OS). Tale norma intende garantire la sostenibilità dell'azienda e della filiera produttiva, basandosi sulla adozione di buone pratiche e sulla verifica di indicatori economici, ambientali e sociali, integrati tra loro.

I fornitori sono valutati considerando, oltre ad altri, gli aspetti di conformità etica e di responsabilità sociale e la rispondenza ai requisiti dei suddetti standard; eventuali non conformità sono gestite con azioni correttive coerenti rispetto alle procedure del Sistema Qualità aziendale e vengono verificate e approvate a cura della Direzione aziendale.

Al fine di poter gestire le segnalazioni o suggerimenti dei lavoratori e di altri aventi parte, relativamente a problematiche di sicurezza alimentare, qualità, sicurezza sul lavoro, salute, etica e sostenibilità, sfruttamento, molestie, mobbing e parità di genere, l'azienda dispone di diversi strumenti, come di seguito elencato:

- segnalazione palese, direttamente ai responsabili di funzione, reparto, o settore;
- segnalazione palese, direttamente alla Direzione aziendale;
- segnalazione palese, direttamente ai propri organi di rappresentanza (RSU, RLS, OO.SS.);
- segnalazione palese, ma che resta riservata, direttamente all'organismo di vigilanza previsto dal MOG 231/2001 alla mail odv231@cevico.com;
- segnalazione, anche anonima, per mezzo delle cassette postali interne, collocate presso i marcatempo aziendali.

In attuazione della direttiva (UE) 2019/1987 del Parlamento Europeo e del Consiglio – 23/10/2019 e in conformità al Decreto legislativo n. 24 del 10.03.2023, TERRE CEVICO ha provveduto ad istituire un apposito canale di ricezione delle segnalazioni relative a condotte illecite ed a violazioni del diritto dell'Unione, delle disposizioni normative nazionali e di protocolli e procedure di cui al Codice Etico e al Modello di Organizzazione ex D.Lgs. n. 231/2001 della società.

È stata inviata comunicazione, a tutti i dipendenti, circa l'implementazione della procedura "Whistleblowing" e della piattaforma operativa utilizzata che prevede la possibilità di inviare le segnalazioni mediante:

- compilazione di un form segnalazioni,
- comunicazione mediante messaggio vocale,
- possibilità di incontro con il gestore delle segnalazioni.

La piattaforma informatica utilizzata per la gestione delle segnalazioni è disponibile al seguente link:

<https://terrecevico-whistletech.online/>

Tale strumento garantisce la ricezione, l'analisi ed il trattamento di segnalazioni inviate dai soggetti che la suddetta normativa di riferimento individua come possibili segnalati, nel rispetto dei principi di tutela del segnalante. È infatti garantita la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati, nonché sull'identità dei segnalanti, affinché chi effettua la segnalazione non sia soggetto ad alcuna forma di ritorsione.

È possibile visionare e/o scaricare la procedura di riferimento "PROCEDURA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE" al seguente link: <https://www.terrecevico.com/certificazioni/>

Per valutare gli aspetti inerenti la gestione etica, la parità di genere e quanto altro indicato nella presente politica, l'organizzazione predispone, almeno a cadenza annuale, obiettivi che vengono valutati e revisionati in sede di Riesame della Direzione.

TERRE CEVICO si impegna alla diffusione della Politica Etica a tutte le parti interessate, direttamente o mediante mezzi di diffusione informatica (intranet e sito web aziendale).

Lugo, 31.03.2025

TERRE CEVICO S.C.A.
Il Legale Rappresentante
Franco Donati